



## Personalwesen



Michael Wyss, Impromptu 5,  
Öl auf Holz, 2005/06

## *BUDLIGER TREUHAND AG*

Waffenplatzstrasse 64  
CH-8002 Zürich  
Postfach  
CH-8027 Zürich

T +41 (0)44 289 45 45  
F +41 (0)44 289 45 99  
mail@budliger.ch  
www.budliger.ch

«Unsere Erfahrung sagt uns, was wir tun müssen –  
Ihr Vertrauen ermöglicht uns, es zu tun.»



Michael Wyss, Fonun 1,  
Öl auf Karton auf Holz, 2006/09

Mit Sensibilität fürs Personalwesen	5
Gute Gründe für eine Zusammenarbeit	5
Die Meinung unserer Kunden	6
Das Personalwesen im Überblick	8

## Mit Sensibilität fürs Personalwesen

Der Anspruch an ein gut geführtes Personalwesen liegt hoch, für ein kleines Unternehmen ebenso wie für ein Grossunternehmen. Egal wie viele Mitarbeitende Sie beschäftigen, die Anforderungskriterien bleiben die Gleichen: Rekrutierung, korrekte Arbeitsverträge und Reglemente, pünktliche Salärauszahlungen, ordentliche Abrechnungen der Sozialversicherungen, Kenntnisse zum Arbeitsrecht, und die Sonderfälle wollen wir nicht vergessen. Ihre Mitarbeitenden erwarten Seriosität, Kompetenz und ein Verwalten der persönlichen Daten, in das sie Vertrauen haben können.

Mit der Erkenntnis über die Komplexität des Personalwesens entscheiden sich viele Unternehmer für dessen Auslagerung – als Ganzes oder Teilbereiche davon. Die Vorteile für ein Outsourcing lassen sich einfach aufzählen. Wichtig ist, dass Sie die auf Ihr Unternehmen massgeschneiderte Lösung finden und sich darüber im Klaren sind, welche Dienstleistung Ihren Bedarf deckt.

### Gute Gründe für eine Zusammenarbeit mit uns

#### Expertenwissen

Sie haben Zugriff auf bestens ausgebildete und erfahrene HR-Fachleute und nutzen deren Know-how nach Bedarf, ohne jegliche personelle Verpflichtung. Sie profitieren von Wissen, das von Ihrer Kernkompetenz abweicht.

#### Diskretion, Effizienz und Sicherheit

Das Führen der Personaldaten an externer Stelle bietet Ihnen Diskretion. Mit unseren erprobten und bestens eingerichteten EDV-Programmen und unserer jahrelangen Erfahrung garantieren wir Ihnen Effizienz und Sicherheit bei der Verarbeitung von vertraulichen Daten.

#### Kontinuität und Zuverlässigkeit

Unsere interne Struktur gewährleistet Ihnen die nötige Zuverlässigkeit und garantiert das seriöse, termingerechte Ausführen aller wiederkehrenden Aufgaben.

#### Stellvertretung gesichert

Ob Ferienzeit, Krankheit oder Kündigung – Ihr Ansprechpartner ist Ihnen bei uns garantiert, jederzeit.

#### Infrastruktur und Kostenoptimierung

Sie zahlen nur, was Sie in Anspruch nehmen. Mit einer externen Lösung entfallen kostenintensive Softwarelösungen, Updates und das Bereitstellen von eigener Manpower, wie auch deren Weiterbildung.

#### Netzwerk

Mit den Sozialversicherungspartnern und Behörden sind wir seit Jahren gut vernetzt und kennen deren Anforderungen. Mit unserer Erfahrung und unserem Wissen sind Sie auf der sicheren Seite und finden den richtigen Zugang zu den für Sie und Ihre Mitarbeitenden wichtigen Institutionen. Unsere Partnerschaft mit MGI, der weltweiten Organisation von unabhängigen Partnern, garantiert das Spezialwissen über die Landesgrenze hinaus.

## Die Meinung unserer Kunden

**Im Interview: Andrew Mountfield, Managing Director und Partner, Horváth & Partner AG**

### **Warum wurde bei Ihnen ein Outsourcing der Saläradministration zum Thema?**

Unser Mutterhaus befindet sich in Stuttgart und verfügt über eine bestens organisierte Personalabteilung. Trotzdem fehlt das Know-how zu länderspezifischen Fragen rund ums Personalwesen. Die korrekte Handhabung der Salärauszahlungen und der Spesen sowie die dazugehörigen Sozialversicherungen liegt uns am Herzen, weshalb wir uns für eine eigene Schweizer Lösung entschieden haben, sprich ein Outsourcing der Saläradministration.

### **In welcher Weise hat sich dies bewährt?**

Einerseits profitieren wir von der professionellen und regelmässigen Ausführung der Salär- und Spesenauszahlungen, andererseits steht uns jederzeit ein kompetenter Ansprechpartner zur Seite. Das mit Betonung auf **einen** Ansprechpartner für sämtliche Fragen, was sich bis heute speziell bewährt hat. Unser Mix aus Schweizer Mitarbeitern und Expats bedarf individueller Lösungen, die nicht immer einfach zu finden sind.

### **Mit Ihrem Mutterhaus in Deutschland und dem weltweiten Einsatz von Horváth & Partner AG ergeben sich bestimmt auch für die Niederlassung Schweiz nationale Fragen. Konnte Ihnen Budliger Treuhand AG auch in diesem Zusammenhang zur Seite stehen?**

Dem Grundsatz folgend «Wie verhalte ich mich als Unternehmer korrekt und steuerkonform» steht uns Budliger Treuhand zu Spezialthemen, wie zum Beispiel zur Quellensteuer, hilfreich und lösungsorientiert zur Seite. Auch strategische und operative Fragen

zum Steuerrecht konnten in der Zusammenarbeit mit unserem Mutterhaus in Deutschland mit kleinstmöglichem Aufwand geklärt werden. Für den sporadischen Einsatz von ausländischen Mitarbeitern fand Budliger Treuhand dank einem guten Netzwerk zu den verantwortlichen Steuerabteilungen in Kürze und mit wenig bürokratischem Aufwand praktikable und gute Lösungen für uns und unsere Mitarbeitenden.

### **Erlauben Sie uns eine direkte Frage: Warum gliedern Sie die Saläradministration aus und nicht das gesamte Personalwesen?**

Die Personalrekrutierung und das Personal-Development ist eine unserer Kernkompetenzen in der Unternehmensberatung, die wir nicht aus den Händen geben. Die dafür speziell entwickelten Prozesse sind ein grosser Teil unseres Erfolgs. Unser Mutterhaus in Stuttgart bedient weltweit alle Niederlassungen von Horváth & Partner AG, sodass ein Outsourcing nicht zum Tragen kommt.

### **Was schätzen Sie speziell an der engen Zusammenarbeit mit Budliger Treuhand AG, oder andersrum gefragt, warum würden Sie sich heute wieder dafür entscheiden?**

Die Kombination aus Pflicht und Kür stimmt für uns. Wir schätzen, dass wir immer nur einen Ansprechpartner haben, der unsere Anforderungen und Wünsche bestens kennt. Obwohl wir nur einen Teilbereich des Personalwesens outsourcen, profitieren wir immer vom Fullservice, den Budliger Treuhand anbietet. Somit können wir uns auf unser Kerngeschäft konzentrieren und haben einen guten Partner gefunden, wissend, dass die ihm übertragenen Aufgaben in besten Händen sind. Wir brauchen uns weder um die Personalführung noch um die Stellvertretung zu kümmern.

---

Horváth & Partners – The Performance Architects – eine unabhängige, international tätige Managementberatung mit mehr als 400 hochqualifizierten Mitarbeitern. Nebst mehreren Niederlassungen in Deutschland ist Horváth & Partners in Österreich, Rumänien, Ungarn, den vereinigten Arabischen Emiraten und seit 1999 in der Schweiz mit 25 Mitarbeitenden vertreten.

---

**Im Interview: Stefano Rezzin, Country Manager, Natuzzi (Switzerland) AG**

**Was hat Sie dazu bewogen, das gesamte Personalwesen auszugliedern?**

Als Schweizer Niederlassung eines internationalen Konzerns unterliegen wir strengen Vorgaben zur Führung unseres Personalwesens. Nebst einem umfassenden Reporting beinhaltet dies auch ein professionelles Handhaben von Eintritten und Austritten von Mitarbeitenden wie auch deren Personalführung. Unsere Firmengrösse ermöglicht uns nicht, einen HR-Profi zu 100 % auszulasten. Entsprechend kaufen wir diese Spezialisten-Leistung nach Bedarf ein, daraus resultiert ein hervorragendes Kosten-Nutzen-Verhältnis.

**Welche Vorteile sehen Sie im Outsourcing?**

Die breite Abdeckung von Fachwissen und den partiellen Zugriff nach Bedarf. Als grossen Vorteil sehen wir den Luxus, nur einen Ansprechpartner zu haben, sei es für die laufenden Aufträge in der Personaladministration oder auch im Falle von sehr spezifischen und teilweise komplexen Einzelfällen. Wichtig zu erwähnen scheint mir, dass ich mich als Country Manager weder um die Führung eines Personalverantwortlichen zu kümmern habe, noch dessen Stellvertretung gewährleisten muss.

**Die Zusammenarbeit hat ursprünglich mit dem Outsourcing der Saläradministration begonnen. Warum erfolgte in einem zweiten Schritt die Erweiterung auf das gesamte Personalwesen?**

Budliger Treuhand wurde mir innerhalb meines geschäftlichen Umfelds empfohlen. Als ersten Schritt übergaben wir unserem neuen Outsourcing-Partner die gesamte Saläradministration. Diese Kennenlernphase hat sich bestens bewährt, sodass schon bald die Zusammenarbeit in Spezialfällen folgte sowie die Übertragung der Verantwortung über die gesamte Personaladministration.

**Das Spezialwissen gehört in die Angebotspalette von Budliger Treuhand AG. Haben Sie diesen Service bereits in Anspruch genommen und falls ja, mit welchem Erfolg?**

Einen finanziellen Erfolg verzeichneten wir im Erarbeiten der neuen Pensionskassen-Police. Nebst der massgeschneiderten Lösung hat sich der Einsatz des «Budliger Spezialwissens» durch markante Kosteneinsparungen bestens ausbezahlt. Der Unfall eines langjährigen Mitarbeiters forderte ein Spezialwissen, das intern bei uns nicht vorhanden war. Dank der professionellen und menschlich vorbildlichen Begleitung und Betreuung von Budliger Treuhand schafften wir zusammen die gute Wiedereingliederung des durch Invalidität gezeichneten Mitarbeiters.

**Was schätzen Sie speziell an der engen Zusammenarbeit mit Budliger Treuhand AG, oder andersrum gefragt, warum würden Sie sich heute wieder dafür entscheiden?**

Für mich ist Outsourcing nicht nur ein Wort. Damit Outsourcing auch wirklich funktioniert, bedarf es einer wahren Partnerschaft – ein Konstrukt, wo Kompetenz und Vertrauen im Vordergrund stehen. Ich bin ein grosser Befürworter des Outsourcings und praktiziere diese Form der Leistungserbringung nebst dem Personalwesen auch in den Bereichen Logistik und Rechnungswesen. Ich würde mich heute jederzeit wieder für diese Form der Zusammenarbeit entscheiden, auch für Budliger Treuhand. Erlauben Sie mir noch ein Wort zum Thema Kosten: Das Outsourcing bewährt sich für mich als kosteneffiziente Lösung. Nebst den gut budgetierbaren Kosten für die Salär- und Personaladministration profitiere ich von einer enorm hohen Arbeitsqualität und Präsenz, die ich mir als mittelgrosse Tochtergesellschaft mit einem eigenen, gut ausgebildeten HR-Mitarbeiter gar nicht leisten könnte. Zudem wäre dessen Auslastung nie gewährleistet.

---

Natuzzi ist der weltweit führende Hersteller von hochwertigen Lederpolstermöbeln für den privaten Wohnbereich. Über 6500 Mitarbeitende in über 120 Ländern engagieren sich täglich für beste Qualität und zufriedene Kunden. Die Tochtergesellschaft in der Schweiz, Dietikon, beschäftigt 23 Mitarbeitende und verfügt über 6 Stores.

---

## Im Dienste unserer Kunden

Budliger Treuhand unterscheidet zwischen der Saläradministration, der Personaladministration und der themenspezifischen Beratung mit den dazugehörigen Kompetenzen.

## Saläradministration

Das Führen der Lohnbuchhaltung beinhaltet weit mehr als nur das Auszahlen von Salären: eine moderne IT-Infrastruktur und ein fundiertes Fachwissen zu Themen wie Sozialversicherungen, Arbeitsrecht und Quellensteuer. Wir übernehmen mit massgeschneiderten Lösungen Ihre Lohnbuchhaltung und verbessern die Effizienz von Routinearbeiten merklich. Die Abwicklung der Saläradministration ist zeitkritisch. Durch Abwesenheit und Personalwechsel entstehen Engpässe, und das Organisieren von Stellvertretungen erweist sich oft als nicht einfach. Bei uns ist Ihnen die Stellvertretung garantiert – wir gewährleisten Ihnen jederzeitige Verfügbarkeit und termingerechte Abwicklung Ihrer Saläradministration.

### Führen von Lohnbuchhaltungen

- > Gehaltsabrechnungen
- > Sozialversicherungsdeklarationen
- > Lohnausweise

### Quellensteuern

- > Abrechnungen
- > Beratung
- > Rulings

### Sozialversicherungen

- > Nationale Sozialversicherungen
- > Grenzüberschreitende Sozialversicherungen
- > Unfall- und Krankmeldungen
- > Mutterschaftsentschädigungen
- > Kinderzulagen
- > Arbeitslosenversicherung
- > Langzeitarbeitsunfähigkeiten

### Internationale Payroll

- > ANobAG  
(Arbeitnehmer ohne beitragspflichtigen Arbeitgeber)
- > Expatriates bzw. Entsendungen
- > Schatten-Lohnbuchhaltungen



## Personaladministration

Fehlt Ihnen im Unternehmen das kompetente Wissen zu rechtlichen Fragen bei Mitarbeitereintritten und deren Austritten? Mit dem Auslagern der Personaladministration profitieren Sie von Expertenwissen. Ihre Personaladministration ist immer auf dem neusten Stand, Sie haben Kenntnis über ständig wechselnde gesetzliche und reglementarische Bestimmungen, was Ihnen einen entscheidenden Vorteil verschafft. Korrekt erstellte Arbeitsverträge und Reglemente verhindern einen kostenintensiven Rechtsstreit. Mit dem Outsourcing Ihrer Personaladministration entscheiden Sie, wie oft Sie unsere Dienste in Anspruch nehmen und profitieren von unserem Spezialwissen. Unsere erfahrenen Personalfachleute begleiten Sie rechtssicher und effizient.

### Eintritt von Mitarbeitenden

- > Arbeitsverträge
- > Arbeitsbewilligungen
- > Anmeldungen Sozialversicherungen
- > Quellensteuer-Anmeldungen

### Austritt von Mitarbeitenden

- > Kündigungen
- > Aufhebungsverträge
- > Freistellungsvereinbarungen
- > Arbeitszeugnisse
- > Abmeldungen Sozialversicherungen

### Reglemente

- > Anstellungsreglemente
- > Spesenreglemente
- > Arbeitszeitreglemente

## Beratung im Personalwesen

Outsourcing ist mehr als Konzentration auf die eigenen Kernkompetenzen. Den richtigen Entscheid im Personalwesen zu fällen, ist mit einer guten Beratung um einiges einfacher und erfolgreicher. Das korrekte Vorgehen bei arbeitsrechtlichen Problemstellungen erspart Ihnen unerwünschte Folgekosten oder langwierige Verhandlungen. Wir unterstützen Sie in sämtlichen Personalthemen, von der Personalsuche über die Mitarbeiterbeurteilung bis hin zur Kündigung.

### Arbeitsrecht

- > Beratung
- > Problemlösung
- > Sachverhaltsanalysen
- > Empfehlungen

### Personalsuche

- > Anforderungsprofile
- > Stellenbeschreibungen
- > Stelleninserate
- > Selektion
- > Interviews
- > Tests & Assessments
- > Probezeit-Beurteilungen

### Personalführung

- > Führungsinstrumente
- > Mitarbeiterbeurteilungen
- > MbO-Systeme

## Haben wir Sie überzeugt?

Die zunehmende Komplexität, wirtschaftliche Veränderungen und neue Gesetze verlangen auch im Personalwesen Expertenwissen. Detailkenntnisse im Arbeitsrecht oder das Personenfreizügigkeitsabkommen mit den grenzüberschreitenden Sozialversicherungen und dem Abrechnen von Quellensteuern fordern uns täglich aufs Neue.

Ihrem Bedarf entsprechend sind wir Ihr Partner, übernehmen Ihre Lohnbuchhaltung oder Teilbereiche Ihres Personalwesens bis hin zur Unterstützung in der Personalrekrutierung. Als in sich geschlossener Arbeitsbereich bietet sich das Personalwesen hervorragend zum Outsourcen an.

Bei der Prüfung Ihres individuellen Bedarfs sind wir Ihnen gerne behilflich – Sie werden unsere Beratung schätzen.

Michael Wyss, Grosse Europäerin,  
Öl auf Leinwand, 2006/09



---

Wir danken für die interessante Zusammenarbeit mit dem Künstler Michael Wyss, geboren 1952, in Luzern. Weitere Werke finden Sie auf seiner Website [www.wyss-art.ch](http://www.wyss-art.ch).

---



*BUDLIGER TREUHAND AG*

Waffenplatzstrasse 64  
CH-8002 Zürich  
Postfach  
CH-8027 Zürich

T +41 (0)44 289 45 45  
F +41 (0)44 289 45 99  
mail@budliger.ch  
www.budliger.ch